



SZP-ET/216/2020

Złotów, dnia 13 lipca 2020 r.

Do wiadomości uczestników postępowania

Dotyczy postępowania nr 20/ZP/2020

Szpital Powiatowy im. Alfreda Sokołowskiego w Złotowie informuje o wpłynięciu zapytań dotyczących prowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego oznaczonego symbolem 20/ZP/2020 na „Świadczenie usług w zakresie transportu wewnątrzszpitalnego dla Szpitala Powiatowego im. A. Sokołowskiego w Złotowie”.

Pytanie 1

Prosimy o potwierdzenie, iż zakresie przedmiotowej usługi nie występują czynności pomocnicze przy pacjencie podlegające stawce VAT innej niż 23% zgodnie z ustawą o podatku VAT i interpretacją Ministerstwa Finansów RP – "INTERPRETACJA OGÓLNA – zakres zwolnienia od VAT do usług związanych z usługami medycznymi" z dnia 29 grudnia 2017. Jeżeli czynności występują prosimy o ich wykaz.

Odpowiedź: Zamawiający nie potwierdza powyższego zapisu.

Zgodnie ze SIWZ – załącznik nr 3: Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia. Wymogi szczególne i inne wytyczne.

Wykonawca z opisu przedmiotu zamówienia zna poszczególne czynności wchodzące w skłała przedmiotowej usługi w związku z czym to na wykonawcy jako profesjonalnym podmiocie spoczywa obowiązek określenia prawidłowej stawki vat.

Pytanie 2

Jeżeli jednak czynności pomocnicze przy pacjencie występują, zwracamy się z prośbą, aby Zamawiający określił procentowy poziom / udział czynności pomocniczych w stosunku do całej usługi? Np. usługi pomocnicze przy pacjencie stanowią nie więcej niż 40% wartości postępowania. Pozwoli to ewentualnym Wykonawcom na ustalenie relacji pomiędzy wartością sprzedaży opodatkowanej i zwolnionej już na etapie prowadzonego postępowania, zaś Zamawiający będzie miał możliwość obiektywnego porównania złożonych ofert.

Odpowiedź: Zgodnie z odpowiedzią na pytanie nr 1.

Pytanie 3

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? **Jeżeli TAK**, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?

- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urloпów za rok 2019/2020 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urloпów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.

- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23¹ KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź: Wykonawca w związku ze świadczeniem usługi nie przejmuje pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Szpitalu Powiatowym im. A. Sokołowskiego w Złotowie.

Pytanie 4

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, opisanych w SIWZ.

Odpowiedź: Tak. Zgodnie ze SIWZ - III. Opis przedmiotu zamówienia.

Pytanie 5

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie, zachorowanie Covid-19). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu.

Odpowiedź: Zgodnie ze SIWZ - III. Opis przedmiotu zamówienia.

Pytanie 6

Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na pomieszczenie socjalne?

Odpowiedź: Nie. Zgodnie ze SIWZ – Załącznik nr 3: Wymagania techniczne związane z realizacją przedmiotu zamówienia – Informacje dodatkowe.

Pytanie 7

Jeżeli odpowiedź na wcześniejsze pytanie jest twierdząca: Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do potrzeb pracowniczych, tj. wyposażone w węzeł sanitarny, miejsce do spożywania posiłków bez przeprowadzania gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

Odpowiedź: Zgodnie ze SIWZ – Załącznik nr 3: Wymagania techniczne związane z realizacją przedmiotu zamówienia – Informacje dodatkowe.

Po stronie Wykonawcy leży wyposażenie pomieszczeń w szafki odzieżowe z przeznaczeniem dla zatrudnionych przez niego pracowników. Umywalnie oraz natryski (z dostępem do ciepłej wody) znajdują się w osobnych pomieszczeniach znajdujących się w pobliżu miejsc przeznaczonych na szatnie.

Pracownicy Wykonawcy mogą spożywać posiłki w stołówce Szpitala w określonych / ustalonych z Zamawiającym godzinach, która jest również do dyspozycji pracowników Szpitala jak i osób z zewnątrz, którzy wykupili abonament” .

Pytanie 8

Prosimy o podanie aktualnych stawek za media, jakie ma zapłacić potencjalny Wykonawca Zamawiającemu podczas świadczenia usługi? Czy planowane są wzrosty stawek za media w czasie trwania kontraktu?

Odpowiedź: Zgodnie ze SIWZ – Załącznik nr 3: Wymagania techniczne związane z realizacją przedmiotu zamówienia – Informacje dodatkowe.

Pytanie 9

dotyczy podmiotów wspólnie ubiegających się o zamówienie - Czy Zamawiający dopuszcza wystawianie faktur związanych z przedmiotem zamówienia przez podmioty nie będące członkiem konsorcjum, któremu udzielono zamówienia o którym mowa w przedmiotowym postępowaniu?

Odpowiedź: Zgodnie ze SIWZ – Ogólne warunki umowy - § 5 pkt. 4 i 5.

Pytanie 10

Proszę o podanie planowanego terminu rozpoczęcia usługi objętej postępowaniem.

Odpowiedź: Zamawiający planuje rozpocząć świadczenie usługi będącej przedmiotem zamówienia w III kwartale br. Zamawiający zmierza zawrzeć umowę na świadczenie usług będących przedmiotem zamówienia na okres 6 miesięcy licząc od dnia podpisania umowy.

Pytanie 11

Zwracamy się z prośbą o uwzględnienie we wzorcu umowy do w/w postępowanie zapisów związanych z waloryzacją wynagrodzeń na podstawie art. 142 ust. 5 ustawy PZP. Na chwilę obecną obowiązują stawki wynagrodzeń dla pracowników ustalone przez Rząd RP we wrześniu 2019 w wysokości 26000,00 zł brutto (bez kosztów pracodawcy), kontrakt ma obowiązywać przez 12 miesięcy, tj. 5 miesięcy w 2020 i 7 miesięcy w 2021 – każdy Wykonawca składając ofertę do postępowania gdzie nie ma waloryzacji uśrednia wartość wynagrodzenia w kalkulacji z uwzględnieniem zapowiadanego w ubiegłym roku wzrostu do 3000 zł brutto. Zamawiający uwzględniając zapisy związane z art. 142 ust.5 ustawy PZP będzie miał możliwość przeanalizowania wzrostów po 01.01.2020 i ewentualnej negocjacji wartości miesięcznej.

Odpowiedź: Zamawiający nie dokona waloryzacji wynagrodzenia o wzrost kosztów minimalnego wynagrodzenia. Umowa zostanie zawarta na okres krótszy niż 12 miesięcy.

Pytanie 12

Wnosimy o zmianę warunku dotyczącego zdolności technicznej i zawodowej, tj. pkt. -

VIII. Informacje o oświadczeniach i dokumentach, jakie mają dostarczyć wykonawcy w celu potwierdzenia spełnienia warunków udziału w postępowaniu w oparciu o wymóg art. 26 pkt.2 Pzp : O udzielenie zamówienia może ubiegać się Wykonawca, który spełnia warunki dotyczące (art. 25 ust.1 pkt.1):

1. (...)
2. Zdolności technicznej lub zawodowej –

Wykonawca przedstawi wykaz usług wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych, w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert albo wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, wraz z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i podmiotów, na rzecz których dostawy lub usługi zostały

wykonane, oraz załączeniem dowodów określających czy te dostawy lub usługi zostały wykonane lub są wykonywane należycie, przy czym dowodami, o których mowa, są referencje bądź inne dokumenty wystawione przez podmiot, na rzecz którego dostawy lub usługi były wykonywane, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych są wykonywane, a jeżeli z uzasadnionej przyczyny o obiektywnym charakterze wykonawca nie jest w stanie uzyskać tych dokumentów – oświadczenie wykonawcy; w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych nadal wykonywanych referencje bądź inne dokumenty potwierdzające ich należyte wykonywanie powinny być wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed upływem terminu składania ofert albo wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu;

Uszczegółowienie warunku: wykonanie lub wykonywanie usługi w zakresie transportu wewnątrzszpitalnego w minimum 3 obiektach lecznictwa otwartego, tj.: szpitali o powierzchni użytkowej nie mniejszej niż 10 tys. metrów kwadratowych, każdy na wartość nie mniejszą niż 150 tys. zł rocznie;

(...)

Na:

2. Zdolności technicznej lub zawodowej –

Wykonawca przedstawi wykaz usług wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych, w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert albo wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, wraz z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i podmiotów, na rzecz których dostawy lub usługi zostały wykonane, oraz załączeniem dowodów określających czy te dostawy lub usługi zostały wykonane lub są wykonywane należycie, przy czym dowodami, o których mowa, są referencje bądź inne dokumenty wystawione przez podmiot, na rzecz którego dostawy lub usługi były wykonywane, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych są wykonywane, a jeżeli z uzasadnionej przyczyny o obiektywnym charakterze wykonawca nie jest w stanie uzyskać tych dokumentów – oświadczenie wykonawcy; w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych nadal wykonywanych referencje bądź inne dokumenty potwierdzające ich należyte wykonywanie powinny być wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed upływem terminu składania ofert albo wniosków o dopuszczenie do udziału w postępowaniu;

Uszczegółowienie warunku: wykonanie lub wykonywanie usługi w zakresie utrzymywania czystości oraz transportu wewnątrzszpitalnego w minimum 3 obiektach lecznictwa otwartego, tj.: szpitali o powierzchni użytkowej nie mniejszej niż 10 tys. metrów kwadratowych, każdy na wartość nie mniejszą niż 150 tys. zł rocznie;

Wniosek wynika z tego, iż większość kontraktów na transport wewnątrz szpitalny jest połączona z usługami utrzymania czystości i ciężko jest wyodrębnić wartość transportu jako niezależnej usługi.

Odpowiedź: Zamawiający nie zmienia zapisów SIWZ w tym zakresie.


Z-ca Dyrektora
ds. Ekonomiczno-Eksploatacyjnych
dr n. społ. Marcin Druszczyk

Sporządzono w 1 egz.:

1. adresat (strona internetowa, zakładka zamówienia publiczne: szpital.zlotow.pl)

2. a/a

Sporządził: Bożena Michałek – Specjalista ds. zamówień publicznych, Dział Techniczno-Administracyjny,

tel. 67 263 22 33 wew. 329, fax. 672635878, e-mail: przetargi@szpital.zlotow.pl

